

Värvningspolicy säsongen 2018/2019

Bakgrund

På föreningskonferensen 14 januari 2017 utsågs en arbetsgrupp av föreningsrepresentanter som fick i uppdrag att ta fram ett förslag till värvningspolicy till tävlingskonferensen den 21 mars 2017 efter att föreningarna under flera år har inkommit med kritik till ÖIBF hur övergångsförfarandet har skett i Östergötland. Där ledare aktivt värvat spelare enbart för att förbättra sitt eget lag och spelare/föräldrar sökt sig till bra lag för att nå framgång i så väl seriespel och nå en plats i distriktslaget. Vilket i sin tur har lett till att det har förändrat utgången i serier under säsong, men framförallt att lag har lagts ner och tävlingskonkurrensen inom länet har minskat. Vi har också under åren haft ledare som värvat spelare på ett oacceptabelt sätt, där ledare gått bakom ryggen och baktalat förening för att få spelaren att gå över till sitt lag. Likväl har ledare startat övergångar i iBIS utan att tillfrågat moderföreningen. Strävan efter att nå en kortsiktig framgång gör att ledare/spelare/föräldrar väljer vilken förening de ska spela i.

Syfte

Syftet med värvningspolicyen är att få fler innebandyspelare och fler lag, vilket ger fler välmående föreningar i länet och att Östergötlands Innebandy växer till en attraktivare idrott.

Syftet är att undvika värvningar och övergångar bland unga spelare innan de gått ut grundskolan. Om vi låter våra ungdomar utvecklas i lugn och ro i en positiv och trygg miljö, kommer de, förutom att vara aktiva innebandyspelare under längre tid, också att vara mer mogna för en satsning på innebandy då de når junioråldern.

Vår ambition är att ha flera lag i varje åldersklass på så många orter som möjligt så att våra lag i yngre åldrar inte behöver resa så långt. Att våra innebandyspelare får spela så många matcher i närområdet som möjligt så att vi får dem att välja att vara kvar i vår idrott.

Vi vill med denna värvningspolicy förbättra samarbetet och dialogen mellan föreningarna i länet. Att vi alla har samma mål att ha kvar som många som möjligt så länge som möjligt i vår idrott.

Det är föreningarnas ansvar att informera ledare och föräldrar inom den egna föreningen om att värvningspolicy finns.

De föreningarna som skriver under denna policy kommer att finnas med på Östergötlands Innebandyförbunds hemsida.

Övergripande värvningspolicy – Östergötlands Innebandyförbund

Vid alla typer av värvningar/övergångar ska ansvarig i "nya" föreningen kontakta ansvarig i moderföreningen innan kontakt med spelaren får göras.

Värvningspolicy för ungdomsspelare

Vår förening genomför inte aktivt uppsökande verksamhet eller prova-på-träningar i syfte att rekrytera redan licensierade spelare inom aktuellt åldersintervall (födda 2002 eller senare).

Om föreningen blir uppsökt av förälder som själv tar kontakt skall den uppsökta föreningen uppta dialog med moderförening för att diskutera situationen och söka överenskommelse om ev övergång.

I dialogen mellan moderföreningen, nya föreningen och förälder ska följande tas upp:

Vad är syftet med övergången? Vilka blir konsekvenserna vid en eventuell övergång?

Exempel på naturlig övergång:

- *Spelaren flyttar och byter ort*
- *Spelarens lag finns inte längre kvar*

Varje förening ska ange en kontaktperson som är ansvariga för övergångar. Deras kontaktuppgifter ska finnas på Östergötlands Innebandyförbunds hemsida för att underlätta dialogen mellan föreningarna.

Det är föreningarnas ansvar att informera ledare och föräldrar inom den egna föreningen om att värvningspolicy finns.

Vid eventuellt brott mot policyn kommer berörd förening att kontaktas av Östergötlands Innebandyförbund för vidare diskussion i ärendet.

Förening: _____

Ordförande: _____

Namnförtydligande: _____

Kontaktperson vid övergångar: _____

Telefon: _____ E-post: _____