

JÄMSTÄLLDHETSPLAN SG97

Jämställdhetsplanen gäller för SG97 och är fastställd av styrelsen den nn/nn 2016. Styrelsens ambition är att jämställdhetsplanen ska ses över och revideras årligen.

Bakgrund

Vid styrelsens arbetshelg hösten 2015 beslutades att en jämställdhetsplan skall tas fram i föreningen. SG97 har en växande ungdomsverksamhet och det är viktigt att jämställdhetsperspektivet uppmärksammas och genomsyrar föreningens verksamhet.

Målet är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. För att idrotten ska kunna uppnå detta krävs att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas lika. Enligt den nya planen bör också all verksamhetsplanering ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv.

[Idrottens jämställdhetsplan](#) ligger som grund för denna jämställdhetsplan.

Bakgrundsfakta SG 97

Fördelning män och kvinnor 2015

	Kvinnor	Män
Styrelsen	1	5
Ledare	3	21
Övriga ¹	1	1

Delaktighet

Det är styrelsens ansvar att samtliga spelare, ledare, anställda, förtroendevalda och övriga medlemmar känner till föreningens/förbundets jämställdhetsplan och agerar så att dessa efterlevs.

Upprätthållande

Tidpunkt för antagande:	Årsmötet
Revidering utförs av:	Styrelsen
Fastläs av:	Årsmötet
Publicering:	SG97s webbsida

För att nå målen

För att nå målen är det viktigt att förändra rådande maktstrukturer, vilka utgör det främsta hindret för jämställdhet.

Medlen för att nå målen är:

- Att bedriva ett aktivt och målinriktat jämställdhetsarbete
- Att integrera könsperspektiv i all verksamhet och på alla nivåer
- Att tillhandahålla effektiva verktyg för jämställdhetsarbete
- Öka kunskapen om jämställdhet genom utbildnings- och informationsarbete

MÅL OCH HANDLINGSPLAN

¹ Kanslipersonal

SG97 ska målmedvetet sträva efter att:

Att ha ett jämställdhetsperspektiv vid möten och i beslut

AKTIVITETER FÖR ATT NÅ DIT:

- Styrelsen ska beakta jämställdheten då beslut fattas
- Styrelsen skall under 2016 granska föreningen i enlighet med [4R-metoden](#)

Kvinnor och män i alla beslutande och rådgivande organ är representerade med minst 40 %

AKTIVITETER FÖR ATT NÅ DIT:

- Aktivera föräldrar till de aktiva
- Att arbeta långsiktigt och uppmuntra kvinnor att ta en mer ledande roll
- Information om vad de olika rollerna i vår förening innebär.

Valberedningen, utöver ordförande, består av lika antal kvinnor och män samt att valberedningen på ett av sina inledande möten tar upp jämställdhetskunskap och jämställdhetsperspektiv.

AKTIVITETER FÖR ATT NÅ DIT:

- Information om vad arbetet innebär i en valberedning.
- Aktivera föräldrarna till de aktiva.
- Att arbeta långsiktigt och uppmuntra kvinnor att ta en mer ledande roll.

Uppnå en jämnare könsfördelning mellan ledarna

AKTIVITETER FÖR ATT NÅ DIT:

- Aktivt söka kvinnliga ledare bland föräldrarna
- Klar och tydlig information om vad det innebär att vara ledare i vår förening.
- Information till föräldrar

Skapa en jämställd och medveten strategi för resursfördelning

AKTIVITETER FÖR ATT NÅ DIT:

- Resurserna fördelas efter behov inte efter kön.
- Träningstider fördelas inte efter kön utan efter ålder, behov & ledarförutsättningar. Ex. äldre spelare, sena tider. Tidiga tider går till de lag som kan ta dom helt oberoende av kön.
- Ungdomslag med väldigt många spelare behöver troligtvis mer träningstid än ett ungdomslag med få spelare
- Utbildningsplanen för barn, ungdom och junior ska innebära att pojkar och flickor ges samma möjligheter i form av turneringsspel, seriespel och andra insatser.
- Använda jämställdhetsplanen i marknadsföringen

Skapa en jämställd och medveten strategi för rekrytering av medlemmar, ledare och förtroendevalda till föreningen.

AKTIVITETER FÖR ATT NÅ DIT:

- Ta vara på alla resurser som finns oavsett kön.
- Sprida information om föreningen till våra medlemmar/föräldrar men även till övriga samhället så det framgår klart och tydligt vad vi står för samt vad vi verkar för
- Tydlig information till våra samarbetspartners, sponsorer och liknande

Följa upp och sammanställa nyckeltal med koppling till jämställdhet

AKTIVITETER FÖR ATT NÅ DIT:

- Årligen sammanställa statistik rörande sammansättningen i föreningen
- Kommunicera jämställdhetsstatistik/nyckeltal på klubbens webbsida

Förebygga och motverka sexuella trakasserier och diskriminering p.g.a. sexuell läggning

- SG97 tar kraftigt avstånd från alla former av sexuella trakasserier och diskriminering p.g.a. sexuell läggning.
- SG97 ställer sig bakom och ska följa *Riksidrottsförbundets policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier inom idrotten samt Riksidrottsförbundets policy mot diskriminering på grund av sexuell läggning inom idrotten.*

Ansvar

Denna jämställdhetsplan är framtagen av styrelsen under hösten/vintern 2015/16. Som ett led i framtagandet har en styrelsemedlem genomgått SISUs kurs i jämställdhetsarbete.

Göteborg 2016-nn-nn

Styrelsen SG97